








	<p>TITOLARE DEL TRATTAMENTO Termoidraulica Terlizzi srl sede in Monza (MB), via Walter Fontana n°14, codice fiscale/partita I.V.A. n. 04580590968. (la "Società" o "Termoidraulica Terlizzi srl") Pec: termoidraulicaterlizzisrl@legalmail.it</p>
	<p>DATI TRATTATI La Società raccoglie e tratta le seguenti categorie di dati personali del Candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dati personali comuni: dati anagrafici e di contatto, dati relativi al percorso lavorativo e di istruzione, competenze e qualifiche professionali, nonché risultati di test somministrati direttamente dal Titolare ed ogni altra informazione personale presente nel CV. • Potrebbe inoltre essere necessario anche il trattamento di alcune categorie di dati particolari ex art. 9 II b GDPR (ad esempio quei dati capaci di rivelare lo stato di salute o appartenenza a categorie protette, invalidità/inabilità etc.). La Società limiterà il più possibile l'uso di questi dati.
	<p>RACCOLTA DATI I dati personali del Candidato sono raccolti direttamente in occasione dell'invio del CV o per il tramite di soggetti terzi come: agenzie di selezione e recruiting, banche dati del lavoro e pubblici siti web (come LinkedIn), ossia enti e/o società specializzate che supportano l'ingresso dei neolaureati e di studenti nell'ambiente lavorativo.</p>
	<p>FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</p> <p>a) Ricerca e selezione del personale per valutare il candidato e per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, di collaborazione, di tirocinio o stage. Base Giuridica: Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR)</p> <p>b) Archiviazione del CV, comunicazioni relative al processo selettivo o a selezioni future anche riguardanti posizioni diverse da quella per la quale il Candidato invia la sua candidatura, sempre in linea con il suo profilo; Base Giuridica: Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR)</p> <p>c) Adempimenti di obblighi legislativi o di altre norme vincolanti (come normative in materia fiscale, di previdenza e assistenza, di igiene e sicurezza sul lavoro, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica). Base Giuridica: Interesse Legittimo.</p>
	<p>MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI Il trattamento è effettuato in modo elettronico e cartaceo, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le finalità sopra riportare e nel pieno rispetto delle norme di legge, secondo principi di liceità e correttezza ed in modo da tutelare la sua riservatezza. I dati personali raccolti non saranno trattati a mezzo di un processo decisionale automatizzato. Tuttavia i dati (CV) potranno essere archiviati in relazione all'area di lavoro e alla posizione lavorativa per la quale ci si è candidati; alle caratteristiche personali e professionali dell'interessato; alle specifiche esigenze della società.</p>
	<p>TEMPO DI CONSERVAZIONE I dati personali raccolti su supporto cartaceo o digitale saranno conservati per un massimo di 12 mesi dopodiché questi verranno distrutti o cancellati.</p>
	<p>DESTINATARI DEI DATI E TRASFERIMENTO I dati personali saranno accessibili: a soggetti interni all'organizzazione del Titolare coinvolti nel processo di valutazione e reclutamento e appositamente autorizzati a svolgere una valutazione del profilo del candidato per la posizione specifica o per una affine sulla base di precise istruzioni, e a tutti i soggetti ai quali la comunicazione sia dovuta in base a specifici obblighi di legge. Infine i dati potranno essere comunicati a soggetti terzi individuati e nominati ex art. 28 del Reg. 2016/679 se necessario per le finalità sopra indicate (esempio società di selezione e assesment, provider di servizi informatici). I Dati personali raccolti non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'UE.</p>
	<p>DIRITTI DELL'INTERESSATO Il Candidato potrà richiedere al Titolare ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR: 1) l'accesso ai dati personali che lo riguardano e, ove ne ricorrano i presupposti, 2) la rettifica 3) la cancellazione 4) la limitazione del trattamento o 5) l'opposizione al loro trattamento 6) la portabilità dei dati stessi. Vi è inoltre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità di controllo competente relativamente al trattamento dei Dati personali/Dati personali particolari, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul relativo sito web ufficiale ex art 77 GDPR. In Italia l'Autorità competente è il Garante per la Protezione dei Dati: https://www.garanteprivacy.it/</p>
	<p>Per esercitare i suoi diritti e/o per chiedere informazioni sul trattamento dei dati personali, il Candidato può scrivere a Termoidraulica Terlizzi srl all'indirizzo e-mail: termoidraulica@terlizzisrl.com</p>
	<p>È possibile consultare la nostra politica sui cookie al seguente hyperlink: https://www.terlizzisrl.com/en/cookies-policy</p>